



In Zusammenarbeit mit dem
**Niedersächsischen Studieninstitut
für kommunale Verwaltung Hannover e. V.**

Titel	<i>Den TVöD hausintern umsetzen – Leistungsorientierte Bezahlung (LOB) einführen</i> Betriebliches System der LOB konzipieren – Dienstvereinbarung abschließen
Themenstellung, Ziele und Inhalte	<p>Vor Abschluss einer Dienstvereinbarung nach § 18 TVöD müssen wichtige konzeptionelle Weichen gestellt werden. Die Frage nach dem richtigen Weg - Zielvereinbarungen oder Systematische Leistungsbewertung oder eine Kombination von beidem - sollte sorgfältig abgewogen werden. Die praktische Erarbeitung einer Dienstvereinbarung darf dabei nicht die grundlegende Diskussion ersetzen, welches System für die eigene Verwaltung perspektivisch den größten Nutzen bringt.</p> <p>Der Schwerpunkt der Veranstaltung liegt in der Bearbeitung der Fragen der Teilnehmer/innen. Die Themen u. a.</p> <ul style="list-style-type: none">• Wie kann ein Betriebliches System der LOB nach § 18 TVöD aussehen, welches zum eigenen Haus passt?• Welche Grundentscheidungen muss eine Verwaltung treffen?• Wie kann die LOB-Einführung hausintern realisiert werden?• In welchen Schritten sollte dabei vorgegangen werden?• Was gehört <i>jetzt</i> in eine Dienstvereinbarung, was kann später noch konkretisiert werden, was sollte flexibel bleiben?• Wie können Führungskräfte zu aktiver Mitarbeit gewonnen werden?• Wie können Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern informiert und wie können ihnen die Chancen der LOB aufgezeigt werden?
Methodik	Vortrag, Diskussion, Meinungsbildung und Erfahrungsaustausch im Teilnehmerkreis
Mögliche Zielgruppe	Verwaltungsleitung, obere Führungsebene und Mitarbeiter/innen aus Personal- und Organisationsdienststellen, aus der Zentralen Steuerungsunterstützung und der Personalentwicklung, sowie Mitglieder von Arbeits- und Projektgruppen zur TVöD-Umsetzung
Leitung	Stöver Management und Partner aus dem Kompetenznetzwerk „TVöD umsetzen“ (www.tvoed-umsetzen.de)
Termine und Orte	1-tägige hausinterne Veranstaltung